

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Троельжанская СОШ»

 Т.А. Мясникова
« 08 » 02 2025 г.

ПЛАН

по противодействию коррупции в МАОУ «Троельжанская
СОШ» Кунгурского муниципального округа Пермского
края на 2025-2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1. 1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конflikте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Рабочая группа по противодействи ю коррупции	2025 г.	Совершенствовани е правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1. 2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Рабочая группа по противодействи ю коррупции	2025 г.	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1. 3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, Рабочая группа по противодействи ю коррупции	2026г.	Совершенствовани е работы по предупреждению и выявлению возможного конflikта

				интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2. 1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Рабочая группа по противодействию коррупции	Октябрь 2025г.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2. 2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2. 3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Рабочая группа по противодействию коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1. 1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания

2.1. 2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР	2025– 2028 г.г.	
2.1. 3	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2025– 2028 г.г.	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2. 1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2024–2025 уч. год	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2. 2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	Октябрь 2024г.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2. 3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2024–2025 уч. год	
2.2. 4	Обеспечение участия педагогических	Директор	2024–2025 уч. год	Организована работа по изучению

	работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности			эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	2024–2025 уч. год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР, ответственный за сайт	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Наполнение на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие	Ответственный за размещение информации на сайте	2025– 2028 г.г.	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия

	коррупции»			коррупции
3.1. 2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025– 2028 г.г.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1. 3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, ответственный за соц. сети	2025– 2028 г.г.	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2. 1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	постоянно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2. 2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	постоянно	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2. 3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и	Директор	Январь, ежегодно..	Обеспечение открытости информации о

	финансово-хозяйственной деятельности			деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, председатель комиссии о противодействии коррупции	постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, председатель комиссии о противодействии коррупции	постоянно.	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	постоянно	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительным и органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.	Повышение	Директор	Постоянно, по	Совершенствовани

1	(улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок		мере изменения законодательства	е правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	2025– 2028 г.г.	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	2025– 2028 г.г.	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заведующий хозяйством	2025– 2028 г.г.	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков